**เอกสารหมายเลข 1**แนบท้าย 4

แบบประเมินคุณสมบัติของบุคคล

**ชื่อ นายปรีชา จันทรณิธานศรี**

**ตำแหน่ง นักวิชาการสถิติชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 775**

**กลุ่มพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและ**

 **การสื่อสาร**

**กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์**

**ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น**

**ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ 78**

**กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ กองการเจ้าหน้าที่**

**กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์**

##### **เอกสารหมายเลข 3**

# ผลงานที่จะขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

1. **ชื่อผลงาน** การศึกษาวิเคราะห์เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของกรมปศุสัตว์

ปีที่ดำเนินการ 2564

**2. ความสำคัญและที่มาของปัญหาที่ทำการศึกษา**

ตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580 เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาประเทศที่ให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเฉพาะอย่างยุทธศาสตร์ที่ 6 ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการเข้าถึงการให้บริการของภาครัฐ โดยมองถึงภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม ในเรื่องภาครัฐมีความทันสมัย โดยองค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศและพัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย อีกทั้งนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. 2561 - 2580) ที่มุ่งเน้นการพัฒนาดิจิทัลอย่างต่อเนื่องอย่างยั่งยื่นให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี โดยเฉพาะอย่างยิ่งยุทธศาสตร์การพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมในเรื่องยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล ซึ่งเป็นการมุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในกระบวนการทำงานและการให้บริการภาครัฐ เพื่อให้เกิดการปฏิรูปกระบวนการทำงานและขั้นตอนการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้องรวดเร็ว และอำนวยความสะดวกให้ผู้ใช้บริการ ประกอบกับแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. 2563 - 2565 ในแผนยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565) ในส่วนกรมปศุสัตว์มีแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกรมปศุสัตว์ ระยะ 6 ปี (พ.ศ. 2560 - 2565) โดยมียุทธศาสตร์เทคโนโลยีดิจิทัลของกรมปศุสัตว์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ 1 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการสู่ปศุสัตว์ดิจิทัลเพื่อรองรับการพัฒนาด้านปศุสัตว์ (Digital Livestock Transform) ที่มุ่งเน้นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการให้บริการภาครัฐด้านการปศุสัตว์ให้กับเกษตรกร ผู้ประกอบการ และประชาชนทั่วไป และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ตามภารกิจกรมปศุสัตว์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานในส่วนงานสนับสนุนตามภารกิจกรมปศุสัตว์ที่จะต้องมีการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลที่ช่วยลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้มีความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น

กองการเจ้าหน้าที่ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมและปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีบทบาทภารกิจในการจัดทำแผนการจัดส่วนราชการและอัตรากำลังในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค การวางแผนกำลังคน การปรับปรุงกระบวนการบริหารงานบุคคล โครงสร้าง อัตรากำลัง ระบบงานและมาตรฐานการทำงานของหน่วยงาน ดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ การเลื่อนระดับข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พนักงานราชการ และการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างประจำ การจัดพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิต การจัดสวัสดิการแก่บุคลากร การพัฒนาบุคลากร การเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ตลอดจนการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศทางการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของกรม ซึ่งในปัจจุบันกองการเจ้าหน้าที่ได้จัดเก็บข้อมูลของบุคคลากรในระบบการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศทางการบริหารงานบุคคล โดยแบ่งออกเป็น 2 ระบบ คือ 1. ระบบฐานข้อมูลบุคลากร Dbase 4 เป็นโปรแกรมที่พัฒนาจากเจ้าหน้าที่ของกองการเจ้าหน้าที่ในการจัดเก็บข้อมูลของข้าราชการ เพื่อสนับสนุนงานด้านการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย และงานเงินเดือน 2. โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระหว่างกรม (DPIS) : โปรแกรมออกแบบโดยสำนักงาน ก.พ. สำหรับจัดเก็บข้อมูลของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ เกี่ยวกับทะเบียนประวัติข้อมูลของบุคคล การเลื่อนเงินเดือน การฝึกอบรม การลา การรับเครื่องราชฯ ฯลฯ เพื่อสนับสนุนและรายงานผลต่อสำนักงาน ก.พ. แต่เนื่องจากระบบฐานด้านบุคลากร Dbase 4 ที่ใช้ในปัจจุบันเป็นเวอร์ชั่นที่ไม่สามารถประมวลผลบนระบบปฏิบัติการ (Windows) ที่ใช้ในปัจจุบันได้ ส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความล่าช้า ซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการทำงานในปัจจุบัน ต่อมาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กองการเจ้าหน้าที่ได้มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์ ภายใต้กรอบวงเงินงบประมาณที่มีอยู่ค่อนข้างจำกัด ซึ่งอยู่ในระหว่างดำเนินการพัฒนาระบบฯ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงกระบวนการบริหารงานบุคลากรและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้สามารถทำงานตามความต้องการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ดังนั้นทางผู้ศึกษาจึงเล็งเห็นและให้ความสำคัญต่อการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของกรมปศุสัตว์ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานบุคลากรการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ให้เป็นระบบมากขึ้น และสามารถช่วยสนับสนุนและตอบสนองความต้องการในการปฏิบัติงานงานบุคลากรให้มีความถูกต้อง และมีความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น

**3. วัตถุประสงค์ในการศึกษา**

1. เพื่อศึกษาวิเคราะห์เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของกรมปศุสัตว์ สามารถนำไปใช้ประกอบในการวางแผนและการพัฒนาการให้บริการงานการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมปศุสัตว์

2. เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของกรมปศุสัตว์

**4. ความรู้ทางวิชาการ หรือแนวคิดหรือหลักทฤษฎีที่ใช้ในการดำเนินการ**

1. นโยบายภาครัฐ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565) แแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกรมปศุสัตว์

2. แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

3. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับงานบริหารทรัพยากรบุคคลของกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ และสำนักงาน ก.พ.

**5. วิธีการหรือขั้นตอนการศึกษา**

1. ศึกษาและสืบค้นข้อมูลรายละเอียด และจัดเตรียมข้อมูลประกอบการศึกษาจากเอกสารวิชาการที่เกี่ยวข้อง

2. จัดเก็บรวบรวมข้อมูลความต้องการของผู้ใช้งานการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของกรมปศุสัตว์

3. เรียบเรียงข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล และสังเคราะห์ข้อมูลตามกรอบแนวทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

4. จัดทำรายละเอียดเนื้อหา และสรุปผลและข้อเสนอแนะการศึกษาวิจัย

5. จัดพิมพ์รายงานและเผยแพร่ข้อมูลการศึกษาวิจัย

**6. ผู้ร่วมดำเนินการ** (ถ้ามี) (1) ชื่อ-นามสกุล - สัดส่วนผลงาน -

 (2) ชื่อ-นามสกุล - สัดส่วนผลงาน -

**7. ระบุรายละเอียดเฉพาะงานในส่วนที่ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้ปฏิบัติ**

1. ศึกษารายละเอียด สืบค้นข้อมูล และจัดเตรียมข้อมูลประกอบการศึกษาวิจัย

2. ตรวจสอบเอกสาร และเรียบเรียงข้อมูล แนวคิดและทฤษฎีต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

3. จัดเก็บรวบรวมข้อมูลความต้องการของผู้ใช้งาน

4. วิเคราะห์ข้อมูล และสังเคราะห์ข้อมูลการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของกรมปศุสัตว์

5. สรุปผลและข้อเสนอแนะการศึกษาวิจัย

6. จัดพิมพ์รายงานและเผยแพร่ข้อมูลการศึกษาวิจัย

**8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (กรณีเป็นผลงานที่อยู่ระหว่างศึกษา)**

กรมปศุสัตว์มีรายงานการศึกษาวิเคราะห์เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์

**9. ระบุผลสำเร็จของงาน หรือผลการศึกษา (กรณีที่เป็นผลงานที่ดำเนินการเสร็จแล้ว)**

 **-**

**10. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค**

1. การสร้างการรับรู้และการทำความเข้าใจในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

2. การทำความเข้าใจและการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลความต้องการของผู้ใช้งานที่เกี่ยวกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของกรมปศุสัตว์

3. การทำความเข้าใจและการรับฟังข้อปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของกรมปศุสัตว์

**11. การนำไปใช้ประโยชน์ หรือคาดว่าจะนำไปใช้ประโยชน์**

1. เพื่อศึกษาวิเคราะห์เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของกรมปศุสัตว์ สามารถนำไปใช้ประกอบในการวางแผนและการพัฒนาการให้บริการงานการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมปศุสัตว์

2. เพื่อนำข้อปัญหาอุปสรรค ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะนำไปใช้ประกอบในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์ในอนาคต

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ…………………………………………………..

 (นายปรีชา จันทรณิธานศรี)

 ผู้เสนอผลงาน

 วันที่ 4 / มิถุนายน / 2564

**ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริง**

**ทุกประการ**

ลงชื่อ…………………………………… ลงชื่อ……………………………….….

 (…………………………………..) (…………………………………)

ตำแหน่ง……………………………….. ตำแหน่ง………………………………..

 ผู้ร่วมดำเนินการ ผู้ร่วมดำเนินการ

………../……………………./………….. …………../…………………../…………

## **ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ**

ลงชื่อ……………………………………….. ลงชื่อ….........................………………………………..

 (………………………………………..) (นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา)

ตำแหน่ง…………………………………….. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

……………./……………………/………….. …………/…………………../………...

 (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

**หมายเหตุ**

1. กรุณาให้ผู้ร่วมดำเนินการ และผู้บังคับบัญชา ลงลายมือชื่อรับรองให้ครบทุกคน **ด้วยลายมือจริง**

2. หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่นแผ่นพับ หนังสือ แถบบันทึกเสียง ฯลฯ ผู้เสนอผลงาน อาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้

# ผลงานที่จะขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

1. **ชื่อผลงาน** แนวทางการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์ กรณีศึกษา: การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์

ปีที่ดำเนินการ 2564

**2. ความสำคัญและที่มาของปัญหาที่ทำการศึกษา**

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 23 มีนาคม พ.ศ. 2547 เห็นชอบหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของภาครัฐที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (เดิมชื่อ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ปัจจุบันเปลี่ยนเป็นชื่อ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม) กำหนด และกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ 192/2547 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม พ.ศ. 2547 เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานในสังกัด กษ. ตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว และมติประชุมคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม พ.ศ. 2553 โดยมีแนวนโยบายของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ต้องการกระจายอำนาจในการพิจารณาอนุมัติการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของแต่ละหน่วยงานได้เอง และมติประชุมคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 16 มีนาคม พ.ศ. 2555 เห็นชอบหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่กำหนด เพื่อให้การดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมีความคล่องตัว และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ให้ส่วนราชการสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด สำหรับในส่วนของการบริหารทรัพยากรบุคคลที่กองการเจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบในการบริหารและการดำเนินงานทรัพยากรบุคคลให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพได้นั้นจะต้องอาศัยการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยสนับสนุนในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์ให้เป็นฐานข้อมูลเดียว ซึ่งก่อนที่จะมีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์จะต้องเริ่มต้นด้วยการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ โดยจะต้องดำเนินการตามกรอบแนวทางการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์ และกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่กำหนด ดังนั้นทางผู้ศึกษาวิจัยจึงเล็งเห็นและให้ความสำคัญในแนวทางการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์ กรณีศึกษา: การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์เกี่ยวกับการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของภาครัฐ

**3. วัตถุประสงค์ในการศึกษา**

1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์เกี่ยวกับการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมปศุสัตว์

2. เพื่อใช้ประกอบในการอ้างอิงและการดำเนินงานการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์เกี่ยวกับการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างถูกต้อง

**4. ความรู้ทางวิชาการ หรือแนวคิดหรือหลักทฤษฎีที่ใช้ในการดำเนินการ**

1. มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 23 มีนาคม พ.ศ. 2547 เห็นชอบหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของภาครัฐที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และมติคณะรัฐมนตรีอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

2. คู่มือกระบวนการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

3. หลักเกณฑ์และแนวทางการจ้างที่ปรึกษาสำหรับแผนงาน/โครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

4. คำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ 1308/2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

5. คำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ 765/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

6. หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาแผนงาน/โครงการเพื่อจัดตั้งงบประมาณด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

7. หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์

8. นโยบายและแนวทางการพิจารณาโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์

9. เกณฑ์ราคากลางและคุณลักษณะพื้นฐานครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

10. เกณฑ์ราคากลางและคุณลักษณะพื้นฐานระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิดของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

11. คำสั่งกรมปศุสัตว์ที่ 1024/2561 เรื่อง ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

12. คำสั่งกรมปศุสัตว์ที่ 878/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์

13. คำสั่งคณะกรรมการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกรมปศุสัตว์ที่ 12/2558 เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกรมปศุสัตว์

**5. วิธีการหรือขั้นตอนการศึกษา**

1. ศึกษาและสืบค้นข้อมูลรายละเอียดการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์และกฎและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

2. ทบทวนข้อมูล จัดเก็บรวบรวมข้อมูล และข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ และการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์

3. วิเคราะห์ข้อมูล และสังเคราะห์ข้อมูลการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์และการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์

4. สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ และจัดทำแนวทางการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์ กรณีศึกษา: การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์

**6. ผู้ร่วมดำเนินการ** (ถ้ามี) (1) ชื่อ-นามสกุล - สัดส่วนผลงาน -

 (2) ชื่อ-นามสกุล - สัดส่วนผลงาน -

**7. ระบุรายละเอียดเฉพาะงานในส่วนที่ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้ปฏิบัติ**

1. ศึกษารายละเอียด สืบค้นข้อมูล และจัดเตรียมข้อมูลประกอบการศึกษาจากเอกสารวิชาการ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

2. จัดเก็บรวบรวมข้อมูล และประมวลผลข้อมูลตามการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์และการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์

3. เรียบเรียงข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล และสังเคราะห์ข้อมูลตามตามการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์และการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์

4. จัดทำรายละเอียดเนื้อหา และสรุปผลและข้อเสนอแนะการศึกษาวิจัย

5. จัดพิมพ์แนวทางการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์ กรณีศึกษา: การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์และเผยแพร่ข้อมูลการศึกษาวิจัย

**8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (กรณีเป็นผลงานที่อยู่ระหว่างศึกษา)**

1. เพื่อให้กรมปศุสัตว์มีแนวทางการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์เกี่ยวกับการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมปศุสัตว์ เพื่อใช้ประกอบในการจัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์เกี่ยวกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์

2. เพื่อให้กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์รับรู้และมีความเข้าใจในการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ในส่วนงานสนับสนุนด้านการปศุสัตว์

**9. ระบุผลสำเร็จของงาน หรือผลการศึกษา (กรณีที่เป็นผลงานที่ดำเนินการเสร็จแล้ว)**

-

**10. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค**

1. การจัดหาระบบคอมพิวเตอร์เป็นแนวทางที่จะต้องอาศัยความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ

2. การสืบค้นข้อมูลและเปรียบเทียบข้อมูลรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่จะต้องอาศัยความชำนาญ ความรู้ความสามารถในการจัดทำ และศึกษาเรียนรู้เทคโนโลยีดิจิทัลใหม่ๆ ที่เกิดขึ้น

3. การสืบค้นข้อมูลรายละเอียดเนื้องานการบริหารทรัพยากรบุคคลที่จะต้องอาศัยความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับฐานข้อมูลบุคลากรของกรมปศุสัตว์

**11. การนำไปใช้ประโยชน์ หรือคาดว่าจะนำไปใช้ประโยชน์**

1. เพื่อให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์เกี่ยวกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์หรือการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมปศุสัตว์ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของรัฐ และเป็นการสร้างบรรทัดฐานการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ในส่วนงานสนับสนุนด้านการปศุสัตว์

2. เพื่อให้กองการเจ้าหน้าที่สามารถดำเนินงานตามนโยบายภาครัฐ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกรมปศุสัตว์ในการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ…………………………………………………..

 (นายปรีชา จันทรณิธานศรี)

 ผู้เสนอผลงาน

 วันที่ 4 / มิถุนายน / 2564

**ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริง**

**ทุกประการ**

ลงชื่อ…………………………………… ลงชื่อ……………………………….….

 (…………………………………..) (…………………………………)

ตำแหน่ง……………………………….. ตำแหน่ง………………………………..

 ผู้ร่วมดำเนินการ ผู้ร่วมดำเนินการ

………../……………………./………….. …………../…………………../…………

## **ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ**

ลงชื่อ……………………………………….. ลงชื่อ….........................………………………………..

 (………………………………………..) (นายไพโรจน์ ธำรงโอภาส)

ตำแหน่ง…………………………………….. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

……………./……………………/………….. …………/…………………../………...

 (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

**หมายเหตุ**

1. กรุณาให้ผู้ร่วมดำเนินการ และผู้บังคับบัญชา ลงลายมือชื่อรับรองให้ครบทุกคน **ด้วยลายมือจริง**

2. หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่นแผ่นพับ หนังสือ แถบบันทึกเสียง ฯลฯ ผู้เสนอผลงาน อาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้

#### **เอกสารหมายเลข 4**

### **ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น**

ชื่อ นายปรีชา จันทรณิธานศรี

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งเลขที่ 78 กองการเจ้าหน้าที่

เรื่อง การจัดทำข้อมูลเปิดภาครัฐ (Open Data) เกี่ยวกับข้อมูลทรัพยากรบุคคลของกรมปศุสัตว์ ภายใต้กรอบการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance Framework)

 **หลักการและเหตุผล**

นโยบายภาครัฐ Thailand 4.0 ที่พยายามผลักดันฐานข้อมูลภาครัฐ (Data Center) สำหรับทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐภาคเอกชน ภาควิชาการ สามารถจะนำไปวิเคราะห์ใช้ประโยชน์ได้ ในลักษณะฐานข้อมูลขนาดใหญ่ “Big Data” โดยมีการบูรณาการแนวคิดร่วมกันทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญที่หน่วยงานภาครัฐที่จะต้องดำเนินการ โดยเฉพาะกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยกำหนดเป็นแผนการขับเคลื่อน (Road Map) ชุดข้อมูลขนาดใหญ่ (MOAC Big Data) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และแผนการดำเนินการสำหรับคณะทำงานพัฒนาระบบชุดข้อมูลขนาดใหญ่ (MOAC Big Data) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้กำหนดชุดข้อมูลขนาดใหญ่ จำนวน 4 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านข้อมูลเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร 2) ด้านข้อมูลสินค้าเกษตร 3) ด้านข้อมูลที่ดินและพื้นที่เกษตรกรรม 4) ด้านข้อมูลน้ำและการชลประทาน และได้มีการประชุมแนวทางการขับเคลื่อน Big Data และ Gov Tech ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายเทคโนโลยีเกษตร 4.0 โดยมีนายอลงกรณ์ พลบุตร ตำแหน่งที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง Big Data กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และการจัดทำโครงการ Quick Win การให้บริการประชาชนผ่านระบบดิจิทัล ซึ่งปัจจุบันกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้กำหนดและจัดทำรายการบัญชีข้อมูล (Data Catalog) จากหน่วยงานสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยทำคำอธิบายชุดข้อมูล Metadata จำนวน 154 ชุดข้อมูล และดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูล จำนวน 52 ชุดข้อมูล ที่นำเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลกลาง Big Data กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และดำเนินการบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานภายนอก อาทิเช่น กระทรวงพาณิชย์ กรมการปกครอง เป็นต้น ในการใช้ประโยชน์ข้อมูลร่วมกันและอำนวยความสะดวกภาคการเกษตรให้กับเกษตรกรและประชาชนทั่วไป

สำหรับกรมปศุสัตว์ได้รับนโยบายการพัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และนโยบายภาครัฐ โดยได้มีการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ซึ่งมีการกำหนดเป็นแผนการขับเคลื่อน (Road Map) พัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ของกรมปศุสัตว์ และแผนการดำเนินการคณะกรรมการ/คณะทำงานพัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ของกรมปศุสัตว์ และได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ของกรมปศุสัตว์ เพื่อกำหนดนโยบาย แนวทางการบริหารจัดการและการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) บริหารงาน กำกับดูแลและการดำเนินงานจัดทำระบบข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) บูรณาการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ของกรมปศุสัตว์ และมีการขับเคลื่อนการจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ปัจจุบันกรมปศุสัตว์ได้รวบรวมรายการข้อมูลบางส่วนที่มีความพร้อมในการเชื่อมโยงข้อมูลเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลกลาง Big Data กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประกอบกับกรมปศุสัตว์ได้มีการพัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ภายใต้โครงการพัฒนาพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลระบบงานสารสนเทศกลางและพัฒนาระบบคลังข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์สำหรับรายงานเชิงวิเคราะห์สำหรับผู้บริหาร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลภายในหน่วยงานสังกัดกรมปศุสัตว์และมีความพร้อมและสามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกกรมปศุสัตว์ต่อไป ในส่วนกองการเจ้าหน้าที่มีอำนาจหน้าความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีการบริหารจัดการข้อมูลทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นข้อมูลพื้นฐานหลักและมีความสำคัญต่อกรมปศุสัตว์ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของกรมปศุสัตว์ทั้งในส่วนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทั่วประเทศ ดังนั้น ทางผู้วิจัยจึงเล็งเห็นและให้ความสำคัญต่อการพัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ของกรมปศุสัตว์ โดยมีการศึกษาการจัดทำข้อมูลเปิดภาครัฐ (Open Data) เกี่ยวกับข้อมูลทรัพยากรบุคคลของกรมปศุสัตว์ ภายใต้กรอบการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance Framework) ซึ่งเป็นข้อมูลพื้นฐานสำคัญในการจัดทำข้อมูลเปิดภาครัฐเกี่ยวกับข้อมูลทรัพยากรบุคคลของกรมปศุสัตว์ที่กรมปศุสัตว์จะต้องเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศเพื่อให้บุคลากรกรมปศุสัตว์ บุคคลภายนอกหรือประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ และเพื่อให้การกำกับดูแลข้อมูลและบริหารจัดการข้อมูลของกรมปศุสัตว์มีระบบและเป็นไปอย่างถูกต้องตามกรอบการกำกับดูแลข้อมูล

 **บทวิเคราะห์ / แนวคิด / ข้อเสนอ (แผนงาน/โครงการ) ที่ผู้ประเมินจะพัฒนางาน**

การดำเนินงานการจัดทำข้อมูลเปิดภาครัฐ (Open Data) เกี่ยวกับข้อมูลทรัพยากรบุคคลของกรมปศุสัตว์ ภายใต้กรอบการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance Framework) จะต้องอาศัยองค์ประกอบในแต่ละด้านมาประกอบการจัดทำข้อมูลเปิดภาครัฐ (Open Data) โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. กรอบการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance Framework) จากคณะกรรมการศึกษากระบวนการธรรมาภิบาลและการเปิดเผยข้อมูลดิจิทัล เพื่อการบริหารราชการแผ่นดิน ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.)

2. กรอบการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance Framework) และแนวทางการจัดทำข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

3. พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. 2562

4. พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

5. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

6. กฎระเบียบ ประกาศ และระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

จากองค์ประกอบดังกล่าวที่จะนำมาประกอบในการวิเคราะห์ สังเคราะห์ ออกแบบ และจัดทำข้อมูลเปิดภาครัฐ (Open Data) เกี่ยวกับข้อมูลทรัพยากรบุคคลของกรมปศุสัตว์ ภายใต้กรอบการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance Framework) เพื่อให้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการวางแผนและการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมปศุสัตว์ตามภารกิจกรมปศุสัตว์ นโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และนโยบายภาครัฐเป็นไปอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพมากขึ้นต่อไป

วิธีการหรือขั้นตอนการศึกษา มีรายละเอียดดังนี้

1. ศึกษาและสืบค้นข้อมูลรายละเอียดกรอบการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance Framework) และแนวทางการจัดทำข้อมูลภาครัฐ (Open Data) จากกรอบการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance Framework) ภาครัฐ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

2. ทบทวนข้อมูล จัดเก็บข้อมูลและรวบรวมข้อมูลตามภารกิจกรมปศุสัตว์ และข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

3. วิเคราะห์ข้อมูล และสังเคราะห์ข้อมูลตามภารกิจกรมปศุสัตว์เพื่อจัดทำข้อมูลเปิดภาครัฐ (Open Data) ของกรมปศุสัตว์ ภายใต้กรอบการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance Framework)

4. สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ และจัดทำรายงานการจัดทำข้อมูลเปิดภาครัฐ (Open Data) ของกรมปศุสัตว์ ภายใต้กรอบการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance Framework)

 **ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

 1. กรมปศุสัตว์มีรายการข้อมูลเปิดเผยภาครัฐเกี่ยวกับข้อมูลทรัพยากรบุคคลของกรมปศุสัตว์

2. กรมปศุสัตว์มีกรอบตัวอย่างการจัดทำข้อมูลเปิดภาครัฐในส่วนงานสนับสนุนด้านการปศุสัตว์ของกรมปศุสัตว์

3. เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์สามารถรับรู้และมีความเข้าใจในการจัดทำข้อมูลเปิดเผยภาครัฐในส่วนงานสนับสนุนด้านการปศุสัตว์ของกรมปศุสัตว์

**ตัวชี้วัดความสำเร็จ**

1. จำนวนรายการข้อมูลเปิดเผยภาครัฐเกี่ยวกับข้อมูลทรัพยากรบุคคลของกรมปศุสัตว์

2. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อรายการข้อมูลเปิดเผยภาครัฐเกี่ยวกับข้อมูลทรัพยากรบุคคลของกรมปศุสัตว์

 ลงชื่อ………….....................…………………….

 (นายปรีชา จันทรณิธานศรี)

 ผู้เสนอแนวคิด

 วันที่ 4 / มิถุนายน / 2564

## **การพิจารณาประเมินข้าราชการเพื่อคัดเลือกให้ส่งผลงานทางวิชาการ**

ชื่อ นายปรีชา จันทรณิธานศรี

ตำแหน่ง นักวิชาการสถิติชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 775

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งเลขที่ 78 กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ กองการเจ้าหน้าที่

### การพิจารณา (**คะแนนเต็ม 100 คะแนน)**

 1.ผลงาน/ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี 50 คะแนน ได้รับ 48 คะแนน

 2.ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

 50 คะแนน ได้รับ 46 คะแนน

 **รวม** 94 คะแนน

 ลงชื่อ………………….........……………………….....…..

 (นายไพโรจน์ ธำรงโอภาส)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

 วันที่…........……………………............……….

**หมายเหตุ** กรุณาให้ผู้บังคับบัญชาให้คะแนนโดยผู้ที่ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่า 80 คะแนน และให้ผู้บังคับบัญชาลงชื่อกำกับให้ครบถ้วน